

# COOPERATIVISMO EN MARCHA

Revista editada por el Comité de Educación  
de la Cooperativa del Municipio de Pereira  
y Departamento del Risaralda

Edición No. 77 - Marzo 2022

**Director:**

Carlos Enrique Torres J.

**Redacción:**

Rodrigo Duque Tobón

**Diagramación:**

Alexander Torres Ortíz

**Impresión:**

Publicidad Metropolitana SAS

Teléfono 606 324 16 19



**SOMOS LA FUERZA DEL  
MOVIMIENTO SOLIDARIO**

## CONSEJO

# DIRECTIVO

## CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Fabio Castro Osorio - Presidente  
Rodrigo Duque Tobón - Vicepresidente  
Carlos Aníbal Rodas Hernández - Secretario  
Fabio Utima Pava  
Yesid Castaño López  
Fredy Orozco Castañeda  
Aimer Orozco Ramírez  
Javier López Lince  
Luis Fernando Velásquez Tique  
Nelsón Ríos Bermúdez

## JUNTA DE VIGILANCIA

Carlos Augusto Marín  
Fabio León Salaza R.  
Hernando Arboleda  
Nelson Rios Bemudez

## COMITÉ DE EDUCACIÓN

Rodrigo Duque Tobón - Presidente  
Javier López Lince - Secretario

## COLABORADORES

Emma Chávez Correa  
William Buitrago

## COMITÉ DE SOLIDARIDAD

Carlos Aníbal Rodas Hernández  
Fredy Orozco Castañeda

## COMITÉ DE CRÉDITO

Fabio Utima Pava  
Yesid Castaño López  
Fredy Orozco Castañeda  
Carlos Enrique Torres Jaramillo  
Gerente General

## REVISOR FISCAL

Orlando Restrepo Vásquez  
Revisor Fiscal



# INFORME DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

## Señores (as) Asambleístas:

Reciban, de parte del Consejo de Administración, nuestro más respetuoso saludo de bienvenida a esta magna Asamblea.

Queremos empezar, dando gracias a Dios, Nuestro Señor y a la Santísima Virgen, por iluminarnos, protegernos y fortalecernos, para poder entregar a ustedes, Honorables Asambleístas, estos magníficos resultados del ejercicio del año inmediatamente anterior.

Hoy, nuevamente, nos presentamos ante ustedes, en forma virtual, ya que sin lugar a dudas, el virus del COVID-19 y sus peligrosas variantes, vienen haciendo estragos en el organismo de los seres humanos, hasta llegar al caso de causar la muerte de muchas personas.

También queremos dejar constancia, que el Ministerio de Salud y las Administraciones locales, vienen haciendo énfasis en la protección de salud, y recomendando que todos los seres humanos debemos estar protegidos por las vacunas contra

esta pandemia, como también evitar las aglomeraciones.

En razón a lo anteriormente expuesto, el Consejo de Administración, La Junta de Vigilancia, el Revisor Fiscal y el Representante Legal de nuestra Entidad Cooperativa, tuvimos a bien, realizar esta magna Asamblea en forma virtual.

Como Consejo de Administración, nos es grato presentar un informe con niveles óptimos de funcionalidad, los cuales se ven reflejados, no solamente en el manejo que este le viene dando a nuestra entidad solidaria, sino también están reflejados en los Estados Financieros, que en el día de hoy van a ser presentados para su consideración.

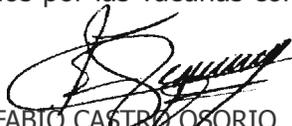
Resaltamos la excelente labor que viene desarrollando el Representante Legal de **Coomper**, compañero: Carlos Enrique Torres Jaramillo, que con su experiencia y el gran sentido de pertenencia, ha contribuido con el gran desarrollo de nuestra organización.

Queremos destacar y resaltar, a la vez, la excelente labor que vienen cumpliendo el Comité de Educación, Comité de Crédito, Junta de Vigilancia, Revisor Fiscal y demás entes que conforman esta Sagrada Entidad Solidaria, pues con su contribución permiten que **Coomper** siga clasificada por el sector solidario, como de las mejores de nuestro país.

No queremos concluir este informe sin manifestarles que hemos sido muy respetuosos en responder las diferentes solicitudes emanadas de la Supersolidaria, las cuales hemos acatado en los términos que nos han exigido.

Queremos finalizar este informe expresando a nuestros Asociados (as) nuestra más sincera manifestación de agradecimiento por el gran apoyo incondicional que siempre nos han brindado. Son ustedes la base fundamental para que **Coomper** continúe en permanente crecimiento y desarrollo y siga con status de importancia que en la actualidad ha logrado.

Por el Consejo de Administración.

  
FABIO CASTRO OSORIO  
Presidente

  
CARLOS ANIBAL RODAS  
Secretario General

# GERENCIA

Volvemos a encontrarnos alrededor de la Empresa Cooperativa que por más de medio siglo ha ocupado sueños, proyectos y alegrías de quienes eligieron la economía solidaria como realidad de sus planes de vida.

Este es el sector más fuerte y seguro en el mundo, direccionado hacia el desarrollo humano, bajo principios precisos en las relaciones laborales, recordando que la UNESCO, en el año 2016, declaró el cooperativismo "patrimonio inmaterial de la humanidad", relevando la importancia y el peso específico que tiene en el mundo este sector.

Ahora vemos que el retorno a este encuentro, no es solo por el cumplimiento de la norma y verificar las cifras del balance, sino para expresarnos el saludo que nos debemos por la prohibición de la COVID-19 y reducir la distancia frente a la calidez de la solidaridad, espíritu del deber ser de cada uno de los dueños de esta empresa.

En medio de las emergencias sanitarias por la COVID-19, en el 2021, el gobierno nacional estructuró la política pública de la economía solidaria, benéfica para el sector, por el impulso como instrumento a la educación cooperativa que le aporta PIB del país, no menos del 4% y al tiempo, pretende estimular la vinculación de la juventud a este sector económico necesitado de relevo generacional.

La acción gubernamental es buena, sin olvidar que Colombia es un "estado social de derecho" que funciona bajo principios de autonomía, pluralismo y respeto a la dignidad humana en trabajo, solidaridad y cumplimiento de derechos fundamentales y deberes ineludibles.

La COVID-19, alteró modos de vida,

conductas, pero no la confianza generada por la certeza indicadora de los impactos de la economía solidaria con un modelo orientador de políticas sociales, desde la equidad y justicia, como lo advertimos en nuestros entornos en mundo, Colombia, Risaralda y su capital.

La Cooperativa del Municipio de Pereira y el Departamento de Risaralda, es una propuesta de construcción de sociedad con fuerzas organizadas por métodos asociativos, bajo la filosofía del desarrollo integral del ser humano, con aristas de cambios productivos, planeación y políticas operativas, para alcanzar excedentes del 10.94%.

Con la aplicación de estas herramientas, pueden ver un comportamiento estimulante en el crecimiento de activos con valores positivos para esta familia que no pierde la confianza y por eso no es menos importante revisar el curso de las colocaciones que a pesar de los impases, se convierten en la radiografía de la actividad, eje de LA COOMPER en su misión social.

Las captaciones son la respuesta clara al manejo de estas políticas, cuya evolución está marcada en las cifras que corresponden al manejo responsable y la confianza de los asociados que no centraron su atención en el incremento de la inflación o el desempleo, en un medio donde el café con altos precios internacionales, fue catalizador de incertidumbres.

Los pasivos muestran un comportamiento positivo con saldos favorables, con un indicador del 4.79% dentro del propósito trazado para el ejercicio del 2021 y aunque la economía nacional cerró con un índice del 5.67% en inflación, no se

desaceleraron significativamente los hábitos de consumo.

El patrimonio, con incremento del 7.91%, es constitutivo del pilar de solidez y fortaleza como lo muestran las cifras del balance, donde el crecimiento nos marca el 4.86% que aunado a otros resultados, como el aumento del capital social y crecimiento de aportes sociales en 8.82%, ratifican la confianza de los asociados.

Las cifras que evaluamos, forman el valor de la empresa, soportado y adecuado desde la función de cada uno de los trabajadores bajo el espíritu del deber ser que también acompaña a todos los socios, propietarios reales de la cooperativa en respuesta al pensamiento y trabajo solidario.

Aquí hay un buen ánimo en la aplicación de los programas sociales en recreación, arte, cultura, deporte, educación no formal, capacitaciones orientadas a fortalecer el talento humano en ambientes donde la persona se le reconoce como tal porque escala en experiencia y conocimiento para dar un nivel alto de satisfacción y llevar, como ocurre ahora, la empresa al éxito.

Cerramos con el agradecimiento solidario a todos ustedes dueños de esta empresa y que como frase: "Las dificultades no existen para hacerte renunciar sino para hacerte más fuerte", porque se ha superado, especialmente las barreras del miedo surgido de las incertidumbres.



**Carlos Enrique Torres Jaramillo**  
Gerente

Estado de Situación

# Financiera

TOTAL ACTIVO			47.829.864.535,45
	NOTAS		
<b>EFFECTIVO Y EQUIVALENTE A EFFECTIVO</b>	<b>5</b>		<b>5.218.287.135,64</b>
<b>CAJA</b>	<b>5</b>	<b>303.073.769,41</b>	
CAJA GENERAL		302.853.769,41	
CAJA MENOR		220.000,00	
<b>BANCOS Y OTRAS ENTIDADES</b>	<b>5</b>	<b>4.196.471.331,23</b>	
BANCOS COMERCIALES		677.035.848,08	
BANCOS COOPERATIVOS		3.519.435.483,15	
<b>EQUIVALENTES AL EFFECTIVO</b>	<b>5</b>	<b>718.742.035,00</b>	
INVERSIONES A CORTO PLAZO		718.742.035,00	
<b>INVERSIONES</b>	<b>6</b>		<b>8.591.977.108,09</b>
<b>INVERSIONES PARA MANT HASTA EL VENCIMIENTO</b>	<b>6</b>	<b>8.591.127.337,09</b>	
TITULO EMITIDOS Y AVALADOS POR SUPERFINANCIERA		8.591.127.337,09	
<b>INVERSIONES EN INSTRUMENTOS PATRIMONIO</b>	<b>6</b>	<b>849.771,00</b>	
APORTES EN ASOCIACIONES O AGREMIACIONES		849.771,00	
<b>CARTERA DE CREDITOS</b>	<b>7</b>		<b>29.386.951.622,00</b>
<b>CREDITOS DE CONSUMO, OTRAS GARANTIAS</b>	<b>7</b>	<b>30.726.996.706,00</b>	
CATEGORIA A RIESGO NORMAL		22.551.668.575,00	
CATEGORIA B RIESGO ACEPTABLE		5.171.102.544,00	
CATEGORIA C RIESGO APRECIABLE		1.573.220.730,00	
CATEGORIA D RIESGO SIGNIFICATIVO		1.324.935.099,00	
CATEGORIA E RIESGO DE INCOBRABILIDAD		106.069.758,00	
<b>DETERIORO CREDITOS DE CONSUMO</b>	<b>7</b>	<b>-527.054.997,00</b>	
CATEGORIA B RIESGO ACEPTABLE OTRAS GARANTIA		-51.711.025,00	
CATEGORIA C RIESGO APRECIABLE OTRAS GARANTIA		-157.322.073,00	
CATEGORIA D RIESGO SIGNIFICATIVO OTRAS GARANTIA		-264.987.020,00	
CATEGORIA E RIESGO INCOBRABILIDAD OTRAS GARANTIA		-53.034.879,00	
<b>DETERIORO GENERAL DE CARTERA DE CREDITOS</b>	<b>7</b>	<b>-812.990.087,00</b>	
DETERIORO GENERAL DE CARTERA DE CREDITOS		-812.990.087,00	
<b>CUENTAS POR COBRAR Y OTRAS</b>	<b>8</b>		<b>31.123.969,72</b>
<b>ANTICIPO DE IMPUESTOS</b>	<b>8</b>	<b>11.878.306,72</b>	
RETENCION POR RENDIMIENTOS FCIEROS		11.878.306,72	
<b>OTRAS CUENTAS POR COBRAR</b>	<b>8</b>	<b>19.245.663,00</b>	
CUENTAS POR COBRAR DE TERCEROS		19.245.663,00	
<b>ACTIVOS MATERIALES</b>	<b>9</b>		<b>4.601.524.700,00</b>
<b>PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPO</b>	<b>9</b>	<b>3.214.301.202,00</b>	
<b>EDIFICACIONES</b>		<b>3.342.070.343,00</b>	
EDIFICACIONES		3.342.070.343,00	
<b>MUEBLES Y EQUIPO DE OFICINA</b>		<b>200.681.872,00</b>	
MUEBLES Y EQUIPO DE OFICINA		200.681.872,00	
<b>EQUIPO DE COMPUTO Y COMUNICACION</b>		<b>121.304.000,00</b>	
EQUIPOS DE COMPUTO		121.304.000,00	
<b>DEPRECIACIONACUMULADA</b>		<b>-449.755.013,00</b>	
EDIFICACIONES		-299.505.743,00	
MUEBLES Y EQUIPO DE OFICINA		-91.122.240,00	
EQUIPO DE COMPUTACION Y COMUN		-59.127.030,00	
<b>PROPIEDADES DE INVERSION</b>	<b>10</b>	<b>1.387.223.498,00</b>	
<b>TERRENOS</b>		<b>368.979.749,00</b>	
URBANOS		368.979.749,00	
<b>EDIFICIOS</b>		<b>1.018.243.749,00</b>	
EDIFICIOS		1.018.243.749,00	

# INFORME ANUAL 2021 COOMPER

## Estado de Situación *Financiera*

<b>PASIVO</b>			<b>4.422.872.215,15</b>
<b>CUENTAS POR PAGAR Y OTRAS</b>	<b>12</b>		<b>1.062.758.255,95</b>
<b>COSTOS Y GASTOS POR PAGAR</b>	<b>12</b>	<b>672.980.935,00</b>	
OTROS		672.980.935,00	
<b>RETENCION EN LA FUENTE</b>	<b>12</b>	<b>22.335.467,31</b>	
SALARIOS Y PAGOS LABORALES		5.737.000,00	
HONORARIOS		10.492.358,00	
SERVICIOS		2.044.412,00	
RENDIMIENTOS FINANCIEROS		217.564,31	
COMPRAS		2.072.891,00	
RETENCION INDUSTRIA Y COMERCIO		1.771.242,00	
<b>IMPUESTOS GRAVAMENES Y TASAS POR PAGAR</b>	<b>12</b>	<b>140.601,00</b>	
IMPUESTO A LAS VENTAS POR PAGAR		140.601,00	
<b>RETENCIONES Y APORTES LABORALES</b>	<b>12</b>	<b>6.939.438,00</b>	
APORTES A BIENESTAR PROMOTORAS SALUD		5.675.579,00	
APORTES A BIENESTAR PROMOTORAS PENSION		1.263.859,00	
<b>REMANENTES POR PAGAR</b>	<b>12</b>	<b>360.361.814,64</b>	
APORTES DE EXASOCIADOS		360.361.814,64	
<b>FONDOS SOCIALES, MUTUALES Y OTROS</b>	<b>13</b>		<b>3.243.177.474,20</b>
FONDO DE EDUCACION		338.664.241,00	
FONDO DE SOLIDARIDAD		256.559.701,09	
FONDO SOCIAL PARA OTROS FINES		2.647.953.532,11	
<b>OTROS PASIVOS</b>	<b>14</b>		<b>116.936.485,00</b>
OBLIGACIONES LABORALES POR BENEFICIOS A EMPLEADOS		116.936.485,00	
BENEFICIOS A EMPLEADOS A CORTO PLAZO		116.936.485,00	
<b>PATRIMONIO</b>	<b>15</b>		<b>43.406.992.320,30</b>
<b>CAPITAL SOCIAL</b>	<b>15</b>		<b>24.622.653.398,72</b>
<b>APORTES SOCIALES</b>		<b>24.622.653.398,72</b>	
APORTES ORDINARIOS		20.263.938.614,72	
APORTES AMORTIZADOS		4.358.714.784,00	
<b>RESERVAS</b>	<b>15</b>		<b>11.379.340.812,86</b>
RESERVA PROTECCION DE APORTES		10.762.350.876,86	
RESERVA PROTECCION CARTERA		616.989.936,00	
<b>FONDOS DE DESTINACION ESPECIFICA</b>	<b>15</b>		<b>2.528.459.331,25</b>
FONDO PARA AMORTIZACION DE APORTES		224.663.170,00	
FONDO PARA AMORTIZACION DE APORTES		224.663.170,00	
FONDO PARA REVALORIZACION DE APORTES		28.591.242,00	
FONDO PARA REVALORIZACION DE APORTES		28.591.242,00	
FONDO ESPECIAL		942.875.693,96	
FONDO ESPECIAL		942.875.693,96	
FONDO SOCIALES CAPITALIZADOS		1.223.441.189,29	
FONDO SOCIALES CAPITALIZADOS		1.223.441.189,29	
FONDOS DE INVERSION		52.059.453,00	
FONDOS DE INVERSION		52.059.453,00	
OTROS FONDOS		56.828.583,00	
OTROS FONDOS		56.828.583,00	
<b>SUPERAVIT</b>			<b>1.517.615,00</b>
DONACIONES Y AUXILIOS		1.517.615,00	
DONACIONES Y AUXILIOS		1.517.615,00	
<b>EXCEDENTES DEL EJERCICIO</b>			<b>4.054.129.254,47</b>
EXCEDENTES		4.054.129.254,47	
EXCEDENTES		4.054.129.254,47	
<b>EXCEDENTES y/O PERDIDAS POR ADOPCION PRIMERA VEZ</b>	<b>15</b>		<b>820.891.908,00</b>
EXCEDENTES POR CONVERGENCIA		820.891.908,00	
EXCEDENTES POR CONVERGENCIA		820.891.908,00	
<b>TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO</b>			<b>47.829.864.535,45</b>

  
**CARLOS E TORRES J**  
GERENTE

  
**LORENA ANDREA CASTAÑO OBANDO**  
CONTADORA T.P. 120717-T

  
**ORLANDO RESTREPO V**  
REVISOR FISCAL T.P. 7605-T

## Estado de Resultado Integral

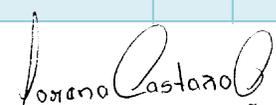
	NOTAS		
<b>TOTAL INGRESOS DEL AÑO</b>			<b>6.644.206.945,27</b>
<b>INGRESOS DE ACTIVIDADES ORDIN</b>	<b>16</b>		<b>6.072.750.415,67</b>
<b>INGRESOS CARTERA DE CREDITO</b>	<b>16</b>	<b>6.072.750.415,67</b>	
INTERESES CREDITOS DE CONSUMO		6.072.750.415,67	
<b>INGRESOS DE SERVICIOS SOCIALES Y DE SALUD</b>	<b>16</b>		<b>221.816.449,00</b>
CUOTAS DE ADMISION Y AFILIACION		4.394.500,00	
PAZ Y SALVO Y SERVICIOS MEDICOS		1.092.000,00	
OTROS INGRESOS DEL SERVICIO DEL CREDITO		216.329.949,00	
<b>OTROS INGRESOS</b>			<b>349.640.080,60</b>
<b>INGRESOS POR VALORACION DE INVERSIONES</b>		<b>290.707.141,60</b>	
INT INVERSIO PARA MANTENER HASTA EL VENC		290.707.141,60	
<b>OTROS SERVICIOS</b>	<b>11</b>	<b>58.932.939,00</b>	
ARRENDAMIENTOS		58.932.939,00	
<b>GASTOS</b>	<b>17</b>		<b>2.590.077.690,80</b>
<b>GASTOS DE ADMINISTRACION</b>			<b>868.845.569,00</b>
BENEFICIOS A EMPLEADOS		<b>868.845.569,00</b>	
SUELDOS		522.703.200,00	
HORAS EXTRAS Y RECARGOS		17.686.461,00	
AUXILIO DE TRANSPORTE		21.670.528,00	
CESANTIAS		51.641.385,00	
INTERESES SOBRE CESANTIAS		6.196.966,00	
PRIMA DE SERVICIOS		48.658.589,00	
PRIMAS EXTRALEGALES		67.156.206,00	
VACACIONES		34.949.100,00	
APORTES SALUD		17.653.890,00	
APORTES PENSION		44.704.144,00	
APORTES A.R.P.		2.854.000,00	
APORTES CAJAS DE COMPENSACION FAMILIAR		22.769.900,00	
APORTES I.C.B.F.		6.120.700,00	
SENA		4.080.500,00	
<b>GASTOS GENERALES</b>	<b>17</b>		<b>1.448.890.831,42</b>
HONORARIOS		339.928.665,00	
IMPUESTOS		49.844.592,00	
SEGUROS		10.380.440,00	
MANTENIMIENTO Y REPARACIONES		93.258.064,00	
ASEO Y ELEMENTOS		9.881.587,55	
CAFETERIA		6.296.931,00	
SERVICIOS PUBLICOS		34.036.439,00	
PORTES, CABLES, FAX Y TELEX		1.220.770,00	
TRANSPORTE, FLETES Y ACARREOS		87.707.500,00	
PAPELERIA Y UTILES DE OFICINA		20.161.417,00	
FOTOCOPIAS		1.233.290,00	
PUBLICIDAD Y PROPAGANDA		31.097.850,00	
CONTRIBUCIONES Y AFILIACIONES		31.993.342,00	
GASTOS DE ASAMBLEA		224.625.530,00	
INFORMACION COMERCIAL		6.810.768,00	
GASTOS DE REPRESENTACION		5.000.000,00	
VIGILANCIA PRIVADA		17.416.597,87	
CUOTAS DE SOSTENIMIENTO		3.306.723,00	
SUSCRIPCIONES		2.903.650,00	
GASTOS VARIOS		471.786.675,00	

# INFORME ANUAL 2021 COOMPER

## Estado de **Resultado** Integral

<b>DETERIORO</b>	<b>7</b>		<b>100.283.776,00</b>
CREDITOS CONSUMO		100.283.776,00	
<b>DEPRECIACION PROPIEDAD PLATAN Y EQUIPO</b>	<b>9</b>		<b>94.751.654,00</b>
EDIFICACIONES		66.841.404,00	
MUEBLES Y EQUIPO DE OFICINA		22.157.965,00	
EQUIPO DE COMPUTO		5.752.285,00	
<b>OTROS GASTOS</b>	<b>17</b>		<b>77.305.860,38</b>
<b>GASTOS FINANCIEROS</b>		<b>8.338.873,38</b>	
GASTOS BANCARIOS		811.596,39	
COMISIONES		7.527.276,99	
<b>GASTOS VARIOS</b>		<b>68.966.987,00</b>	
INTERESES		68.966.987,00	
EXCEDENTES DEL EJERCICIO			4.054.129.254,47
EXCEDENTES		4.054.129.254,47	
EXCEDENTES		4.054.129.254,47	
<b>TOTAL EGRESOS Y EXCEDENTES</b>			<b>6.644.206.945,27</b>

  
CARLOS TORRES J  
GERENTE

  
LORENA ANDREA CASTAÑO OBANDO  
CONTADORA T.P. 120717-T

  
ORLANDO RESTREPO V  
REVISOR FISCAL T.P. 7605-T

## INDICADORES FINANCIEROS AÑO 2021

ACTIVOS		INCREM EN PESOS		INCREM EN PORCENTAJE	
			DISMIN. EN PESOS		DISMIN EN PORCENTAJE
	2019	43.023.731.995			
	2020	44.871.446.622	1.847.714.627		4,29
	2021	47.829.864.535	2.958.417.913		6,59
<b>PASIVO CON TERCEROS</b>					
	2019	924.615.895			
	2020	1.125.800.539	201.184.644		21,76
	2021	1.179.694.741	53.894.202		4,79
<b>PATRIMONIO</b>					
	2019	38.595.430.011			
	2020	40.225.123.804	1.629.693.793		4,22
	2021	43.406.992.319	3.181.868.515		7,91
<b>APORTES SOCIALES</b>					
	2019	17.961.297.079			
	2020	18.621.687.872	660.390.793		3,68
	2021	20.263.938.614	1.642.250.742		8,82
<b>CARTERA DE CREDITOS</b>					
	2019	30.225.136.228			
	2020	29.302.276.230	-922.859.998		-3,05
	2021	30.726.996.705	1.424.720.475		4,86
<b>EXCEDENTES DEL EJERC.</b>					
	2019	4.080.370.622			
	2020	3.654.387.955	-425.982.667		-10,44
	2021	4.054.129.254	399.741.299		10,94

## INDICADORES DE LIQUIDEZ

### RAZÓN CORRIENTE.

Activo Corriente	36.361.083.047,00
Sobre Pasivo Cte.	1.179.694.741,00

**INTERPRETACION.** **30,82**

Por cada peso que debe la Cooperativa en corto plazo cuenta con treinta pesos con ochenta y dos centavos \$30.82 para respaldar esas obligaciones.

### CAPITAL DE TRABAJO.

Activo Cte.	36.361.083.047,00
Menos Pasivo Cte.	1.179.694.741,00

35.181.388.306,00

### INTERPRETACION.

Pagando lo que se debe a corto plazo se cuenta con \$ 35.181.388.306 para continuar operaciones.

### PRUEBA ACIDA.

Activo Cte inmediato.	13.809.414.472,00
Sobre Pasivo Cte.	1.179.694.741,00

**INTERPRETACION.** **11,71**

Por cada peso que debe la Cooperativa en corto plazo cuenta con \$11,71 pesos para respaldar esas obligaciones sin tener que recurrir a la cartera o venta de activos fijos.

## INDICADORES DE ENDEUDAMIENTO

### NIVEL DE ENDEUDAMIENTO

Pasivo con Terceros.	1.179.694.741,00
sobre Activo Total.	47.829.864.535,00

**2,47%**

### INTERPRETACION.

Los terceros son dueños el 2.47% de los Activos de la Cooperativa.

### PARTICIPACION ECONOMICA DE LOS ASOCIADOS.

Aportes Sociales Pagados.	20.263.938.614,00
Sobre Activo Total	47.829.864.535,00

**42,37%**

### INTERPRETACION

Indica que los Asociados son dueños del 42,37% del Total de los Activos de la Cooperativa.

## INDICADORES DE ACTIVIDAD

### ROTACION CARTERA.

Creditos Concedidos en el año.	13.002.966.306,00
Sobre Saldo Cartera Promedio Mensual.	29.873.528.066,00

**43,53**

### INTERPRETACION.

Indica que la Cartera de la Cooperativa rota 43.53 veces en el año.

### PERIODO DE COBRO.

Cartera Promedio Mensual.	29.873.528.066,00
Por días del año.	365
Sobre Créditos Concedidos en el año.	13.002.966.306,00

**839**

### INTERPRETACION.

Indica que la Cooperativa requiere de 839 días para recuperar su cartera total.

## INDICADORES DE RENTABILIDAD

### RENDIMIENTO PATRIMONIAL.

Excedentes del Año.	4.054.129.254,00
Sobre Patrimonio Promedio en el año.	39.235.124.738,00
	<b>10,33%</b>

### INTERPRETACION.

significa que las utilidades netas correspondieron al 10.33% del patrimonio.

### MARGEN NETO DEL EXCEDENTE.

<b>Igual</b>	Excedentes del Ejercicio.	4.054.129.254,00
	Sobre Créditos Concedidos en el año.	13.002.966.306,00
		<b>31,18%</b>

significa que la utilidad neta corresponde al 31.18% de la cartera, quiere decir que por cada peso prestado se reportaron 31,18 centavos de utilidad.

  
CARLOS E TORRES J  
GERENTE

  
LORENA ANDREA CASTAÑO OBANDO  
CONTADORA T.P. 120717-T

  
ORLANDO RESTREPO V  
REVISOR FISCAL T.P. 7605-T

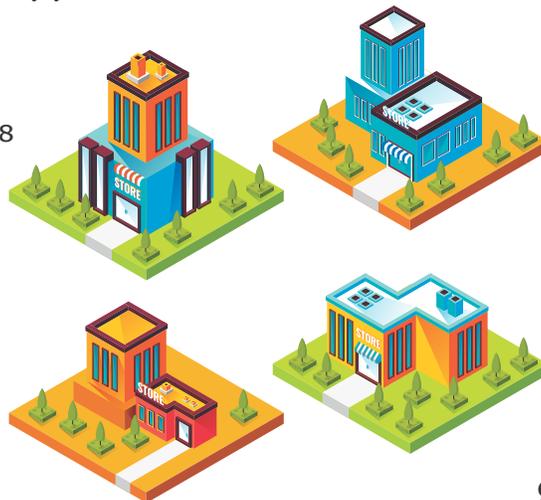
## Distribución Excedentes Año 2021

Total excedente del ejercicio	<b>4.054.129.254,47</b>
excedentes de operaciones con terceros (art 10 ley 79 de 1988)	58.932.939,00
perdidas de ejercicios anteriores (artículo 55 ley 79/1988)	0,00
restablecer reservas proteccion aportes (artículo 55 ley 79/1988)	0,00
<b>Total Excedente neto a Distribuir</b>	<b>3.995.196.315,47</b>
20% Reserva Protección Aportes Sociales (art 54 ley 79/1988)	799.039.263,09
20% Fondo de Educación (Artículo 54 Ley 79/1988)	799.039.263,09
10% Fondo de Solidaridad (Artículo 54 Ley 79/1988)	399.519.631,55
<b>Remanente a Distribuir por la Asamblea</b>	<b>1.997.598.157,74</b>
Fondo Amortización Aportes Sociales 330505001	270.000.000,00
Fondo Revalorización Aportes S 331005001	700.000.000,00
Fondo para Fomento al Deporte 264805002	100.000.000,00
Fondo proteger aportes y prestamos asociados	270.000.000,00
Fondo para Gastos de Asamblea 264805005	150.000.000,00
Fondo de Bienestar Social	357.598.157,74
Reserva Protección de Cartera	150.000.000,00

Fondo de educación se destinarán \$486.495.511,00 para cumplir con la Ley y del Fondo de Solidaridad se destinarán \$324.330.340 para cumplir con la Ley para un total de \$810.825.851.

## PROPIEDADES DE COOMPER

EDIFICIO SEDE COOMPER UBICADA EN LA CALLE 21 NRO 5-48  
LOCAL 1 Y 2 EDIFICIO GUAYABAL CRA 6 NRO 24-24  
APARTAMENTO 101 EDIFICIO GUAYABAL CRA 6 NRO 24-24  
APARTAMENTO 901 EDIFICIO GUAYABAL CRA 6 NRO 24-24  
APARTAMENTO 904 EDIFICIO GUAYABAL CRA 6 NRO 24-24  
APARTAMENTO 803 EDIFICIO CAÑAVERAL  
PARQUEADERO 6 EDIFICIO GUAYABAL CRA 6 NRO 24-24  
PARQUEADERO 27 EDIFICIO GUAYABAL CRA 6 NRO 24-24  
PARQUEADERO 28 EDIFICIO GUAYABAL CRA 6 NRO 24-24  
PARQUEADERO 34 EDIFICIO GUAYABAL CRA 6 NRO 24-24  
PARQUEADERO 46 EDIFICIO CAÑAVERAL  
CASA UBICADA EN URBANIZACION ALFA GAMA  
LOTE CRA 9 CON 33



## NOTAS DE CARÁCTER ESPECIFICO

### EFFECTIVO Y EQUIVALENTE A EFFECTIVO

El efectivo y equivalente a efectivo se incluyen los siguientes componentes:



CONCEPTO	AÑO 2020	AÑO 2021
Caja	224.605.448.41	303.073.769.41
Bancos	2.152.455.809.27	4.196.471.331.23
Equivalente a efectivo	838.178.155	718.742.035
<b>TOTAL, EFFECTIVO Y EQUIVALENTE</b>	<b>3.215.239.412.68</b>	<b>5.218.287.135.64</b>

### ACTIVOS FINANCIEROS (INVERSIONES) MEDIDAS AL COSTO AMORTIZADO

El saldo al 31 de diciembre de 2020 por \$ 9.006.302.540.62 y 2021 por \$ 8.591.127.337.09 comprenden inversiones en certificados de depósito a término con vencimiento menor a 1 año que devengaron rendimientos financieros entre el 2% y el 3% efectivo anual. Dichas inversiones generaron en el año 2021 ingresos por rendimientos financieros por valor de \$ 290.707.141.60 los cuales se presentan en el rubro de ingresos por rendimientos

financieros, es de aclarar que no solo las inversiones que están contabilizadas en esta partida generaron estos intereses sino también las que están en equivalentes al efectivo, estas inversiones son mantenidas hasta su vencimiento.

A continuación, la relación de las inversiones para mantener hasta su vencimiento que se encuentran contabilizadas en equivalente al efectivo e inversiones.

ENTIDAD	VALOR
BANCO WWB	256.000.000
BACO BBVA	945.985.103
BANCO GNB SUDAMERIS	2.071.411.855
BANCO DE BOGOTA	1.068.006.176
FINANCIERA JURISCOOP	1.022.328.698
BANCO CAJA SOCIAL	2.616.058.768
BANCO PICHINCHA	1.330.078.772
<b>TOTAL</b>	<b>9.309.869.372</b>

### CARTERA DE CREDITOS



31 de diciembre de

CONCEPTO	AÑO 2020	AÑO 2021
Préstamos asociados	29.302.276.230	30.726.996.706
Deterioro individual	502.771.880	527.054.997
Deterioro general	812.990.087	812.990.087
<b>Saldo cartera de créditos</b>	<b>27.986.514.263</b>	<b>29.386.951.622</b>

El valor estimado del deterioro durante el año 2021 fue de \$100.283.776 el cual se generó por el rodamiento de la cartera a categorías de mayor riesgo.

El saldo de la cartera de créditos corresponde a los préstamos a los asociados con vencimientos hasta

60 meses y sobre los cuales se cobra un interés del 23.87% EA. La cartera de créditos de la cooperativa es de libre inversión y su clasificación se realiza de acuerdo a lo establecido en la circular básica contable y financiera de la superintendencia de economía solidaria.

El valor de los ingresos por intereses de los créditos es reconocido en el estado de resultados en la partida de intereses y para el año 2021 el ingreso fue por valor de \$ 6.072.750.415.

## CUENTAS POR COBRAR

Dentro de las cuentas por cobrar se incluyen los siguientes rubros:

CONCEPTO	AÑO 2020	AÑO 2021
Anticipo de Impuestos	12.505.187	11.878.306
Otras cuentas por cobrar	18.393.094	19.245.663
<b>Total, cuentas por cobrar</b>	<b>30.898.281</b>	<b>31.123.969.</b>

El saldo de las cuentas por cobrar anticipo de impuestos corresponde a la retención en la fuente que realizan las entidades bancarias a la cooperativa en el momento del pago de los rendimientos financieros.

El saldo de las otras cuentas por cobrar está conformado por los convenios por servicios cargados a los asociados.

## PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPO

El saldo de las propiedades, planta y equipo es el siguiente:

CONCEPTO	2020	2021
Terrenos	0	0
Construcciones en curso	0	0
Edificaciones	3.342.070.343	3.342.070.343
Muebles y Equipo	195.317.872	200.681.872
Equipos de Computo	62.034.000	121.304.000
<b>Subtotal</b>	<b>3.599.422.215</b>	<b>3.664.056.215</b>
Depreciación Acumulada	355.003.359	449.755.013
<b>Total</b>	<b>3.244.418.856</b>	<b>3.214.301.202</b>

Las edificaciones están representadas en las oficinas en las cuales funciona la cooperativa y presta los servicios a los asociados. muebles y equipos y los equipos de cómputo están representados en los servidores, ups, computadores e impresoras, sillas, escritorios, planta eléctrica, archivadores, televisores, entre otros con los cuales cuenta la cooperativa para prestar los servicios a sus asociados.

Al 31 de diciembre del año 2021 la Cooperativa contabilizó la depreciación para cada rubro quedando de la siguiente manera.

Depreciación edificaciones  
\$ 299.505.743

Depreciación muebles y equipo de oficina \$ 91.122.240

Depreciación Equipos de Cómputo  
\$ 59.127.030

**Estos inmuebles se encuentran libres de hipotecas y de embargo.**



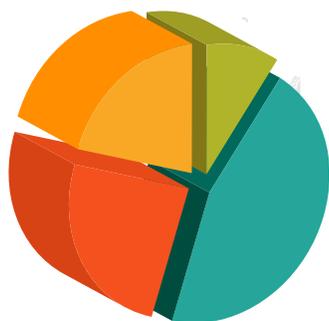
## PROPIEDAD DE INVERSION

El saldo al 31 de diciembre de 2021 por valor de \$ 1.387.223.498 corresponde a un terreno que posee la Cooperativa y está avaluado en \$368.979.749 y unos apartamentos que posee la Cooperativa y que están avaluados en \$1.018.243.749 y los cuales se tienen para obtener ingresos por arrendamiento y valorización.

Los inmuebles están arrendados a través de un contrato de arrendamiento operativo, los pagos de los arrendamientos se incrementan anualmente de acuerdo al IPC.

Los ingresos en el año 2021 por concepto de ingreso por arrendamientos fueron de \$ 58.932.939.

**Estos inmuebles se encuentran libres de hipotecas y de embargo**



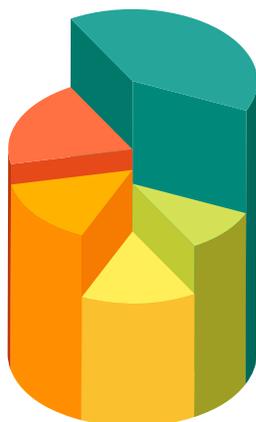
**ARRENDAMIENTOS Y RECUPERACION DE INCAPACIDADES**

La Cooperativa ha entregado en contrato de arrendamiento operativo el terreno ubicado en la Cra 9 con 34 y los apartamentos ubicados en la Cra. 6a. Nro. 24- 24, 1 apartamento ubicado en edificio cañaveral, al igual que una casa ubicada en la urbanización alfa. Los ingresos en el año 2021 por concepto de ingreso por arrendamientos fueron de \$ 58.932.939.

**CUENTAS POR PAGAR Y OTRAS**



El saldo de las cuentas por pagar comprende:



CONCEPTO	AÑO 2020	AÑO 2021
Costos y Gastos por pagar proveedores	640.469.293	672.980.935
Retención en la fuente	21.379.492.31	22.335.467.31
Impuestos por pagar	276.540	140.601
Retenciones y aportes de nomina	6.380.867	6.939.438
Remanentes por pagar	342.233.921.64	360.361.814.64
<b>TOTAL</b>	<b>1.010.740.113.95</b>	<b>1.062.758.255.95</b>

Este rubro representa todas las obligaciones que tiene la cooperativa en el corto y largo plazo.

**FONDOS SOCIALES**

Los fondos sociales están constituidos por los recursos tomados de los excedentes de cada ejercicio contable de acuerdo a la ley 79 de 1988, la circular básica contable y a los reglamentos internos de la cooperativa.

Los saldos son los siguientes:

CONCEPTO	AÑO 2020	AÑO 2021
Fondo de Educación	289.496.655.43	338.664.241.00
Fondo de Solidaridad	312.592.452.30	256.559.701.09
Fondo Social Para Otros Fines	2.918.433.169.65	2.647.953.532.11
<b>TOTAL</b>	<b>3.520.522.277.38</b>	<b>3.243.177.474.20</b>

**BENEFICIOS A EMPLEADOS**

El detalle de los pasivos por obligaciones laborales comprende:

**BENEFICIOS DE CORTO PLAZO  
31 de diciembre de:**

CONCEPTO	AÑO 2020	AÑO 2021
CESANTIAS	49.934.189	51.641.385
INTERESES CESANTIAS	5.992.103	6.196.966
VACACIONES	30.975.021	28.414.088
PRESTACIONES EXTRALEGALES	28.159.113	30.684.046
<b>TOTAL</b>	<b>115.060.426</b>	<b>116.936.485</b>



## PATRIMONIO

El patrimonio de la Cooperativa está compuesto por:

15.1 los Aportes Sociales a diciembre 31 de 2021 son de \$20.263.938.614 esto son los aportes pagados por los asociados.

15.2 Los Aportes Amortizados a diciembre 31 de 2021 son de \$ 4.358.714.784 estos son los aportes readquiridos por la cooperativa.

15.3 Las Reservas para protección de aportes sociales a diciembre 31 de 2021 son de \$ 10.762.350.876 la

cual es creada con el 20% de los excedentes contables de cada año y la Reserva Protección Cartera a diciembre 31 de 2021 es de \$ 616.989.936 creada con los excedentes contables de cada año.

15.4 Los Fondos de Destinación específica a diciembre 31 de 2021 son de \$ 2.528.459.331 estos fondos son creados con los excedentes contables de cada periodo y dentro de ellos encontramos el fondo de amortización de aportes, el fondo

de revalorización de aportes, los fondos especiales, los fondos sociales capitalizables, los fondos de inversión y otros fondos.

15.5 Excedentes Acumulados por adopción por primera vez corresponde al efecto de las cifras de Activos, Pasivos y Patrimonio bajo las normas contables que la compañía venía aplicando hacia el nuevo marco técnico normativo su valor es de \$820.891.908.

## INGRESOS DE ACTIVIDADES ORDINARIAS

Los ingresos de Actividades Ordinarias de los años 2020 y 2021 incluyen:

CONCEPTO	AÑO 2020	AÑO 2021
Intereses crédito	5.295.456.524.12	6.072.750.415.67
Ingreso por servicios sociales	169.853.055	221.816.449
Ingreso por valoración de inversiones	338.083.182.74	290.707.141.60
Arrendamientos	51.410.052	58.932.939
<b>TOTAL</b>	<b>5.854.802.813.86</b>	<b>6.644.206.945.27</b>



## GASTOS DE ADMINISTRACION

Los gastos de administración de los años 2020 y 2021 comprenden:



CONCEPTO	AÑO 2020	AÑO 2021
Beneficios a empleados	888.155.040	868.845.569
Gastos generales	1.140.313.479	1.448.890.831
Deterioro	100.749	100.283.776
Depreciaciones	87.359.934	94.751.654
Otros gastos	84.485.655	77.305.860
<b>TOTAL</b>	<b>2.200.414.858.</b>	<b>2.590.077.690</b>

  
CARLOS E TORRES J  
GERENTE

  
LORENA ANDREA CASTAÑO OBANDO  
CONTADORA T.P. 120717-T

  
ORLANDO RESTREPO V  
REVISOR FISCAL T.P. 7605-T

**INFORME DEL REVISOR FISCAL**

Respetados Asociados

He auditado en forma detallada el Balance General, el Estado de Resultados y sus respectivos indicadores de **Liquidez** (razón corriente, capital de trabajo, prueba ácida), así como los indicadores de **Endeudamiento** (nivel de endeudamiento, participación económica de los asociados), igual que los indicadores de **Actividad** (rotación de cartera, periodo de cobro) y finalmente los indicadores de **Rentabilidad** (rendimiento patrimonial, **Margen neto del Excedente**).

Los Estados Financieros son responsabilidad de la administración de la Cooperativa, ya que reflejan la labor desarrollada y entre mis funciones está la de examinar y dictaminar una opinión sobre los mismos.

Obtuve toda la información solicitada para realizar mis labores como revisor fiscal y hacer la supervisión de las cuentas de la Cooperativa aplicando las normas de auditoría generalmente aceptadas en Colombia.

Para la evaluación de los estados financieros, se realizaron pruebas selectivas las cuales se tomaron fielmente de los libros de contabilidad y reflejan razonablemente la situación financiera de la Cooperativa, las cuales han tenido una aplicación consistente con respecto al año anterior.

Los soportes y documentos de las cuentas y las actas del Consejo de Administración se llevan y conservan debidamente, se practican medidas adecuadas de control interno.

El Informe de Gestión de la Administración y la Gerencia han sido elaborados cumpliendo las disposiciones legales y presentan de forma clara y transparente la labor realizada durante el año 2021; se liquidaron y pagaron en forma correcta y oportuna los Aportes a la seguridad social integral, se dio oportuna respuesta a los requerimientos de los Entes de Control.

Es necesario resaltar el incremento del **ACTIVO** en **\$2.958.417.913 (+6.59%)** con respecto al año anterior, al igual el **PATRIMONIO** que presentó un incremento de **\$3.181.868.515 (+7.91%)**, respecto a los **EXCEDENTES** tuvo un incremento con respecto al año anterior de **\$399.741.299 (+10.94%)**.

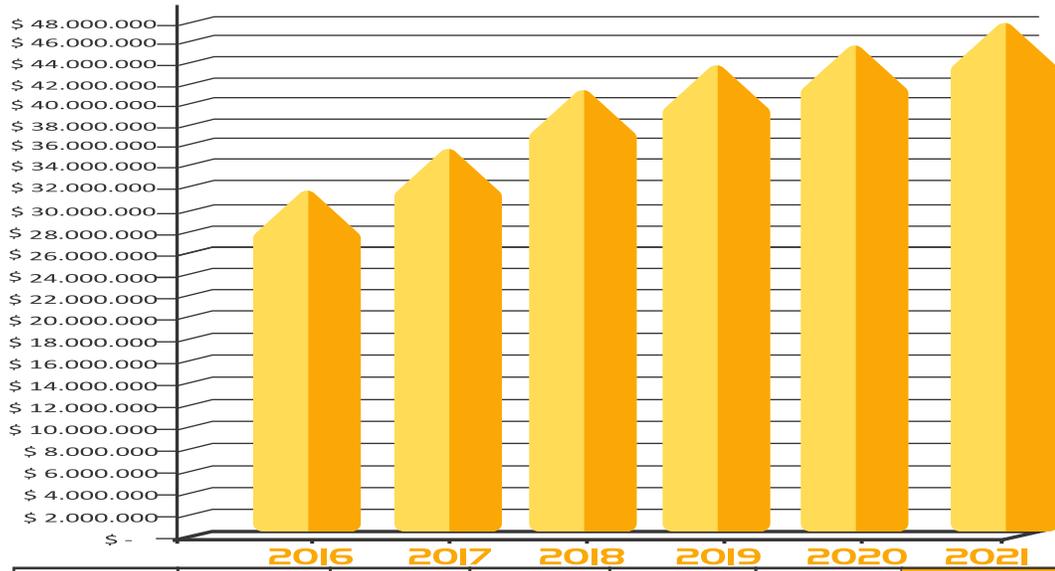
Por las razones expuestas en este Dictamen **DOY FE PUBLICA** a los Estados Financieros que tienen ustedes a disposición.

Agradezco la colaboración permanente de la Gerencia, el Consejo de Administración, la Junta de Vigilancia y a cada uno de los empleados para poder adelantar mis tareas fiscalizadoras; igualmente a todos los asociados por la confianza en mi depositada.

Pereira, Marzo 19 de 2022

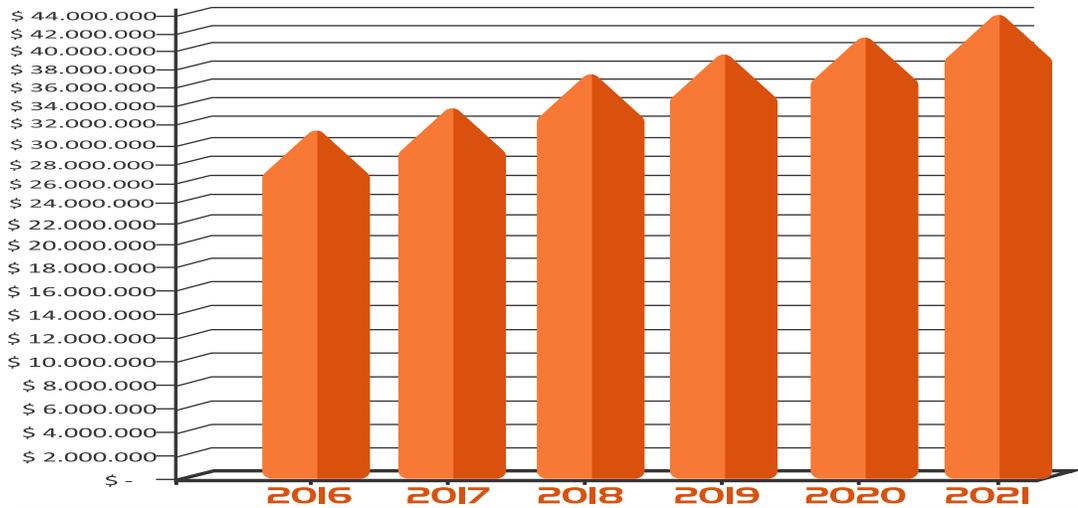
  
ORLANDO RESTREPO V  
REVISOR FISCAL T.P. 7605-T

**ACTIVOS**



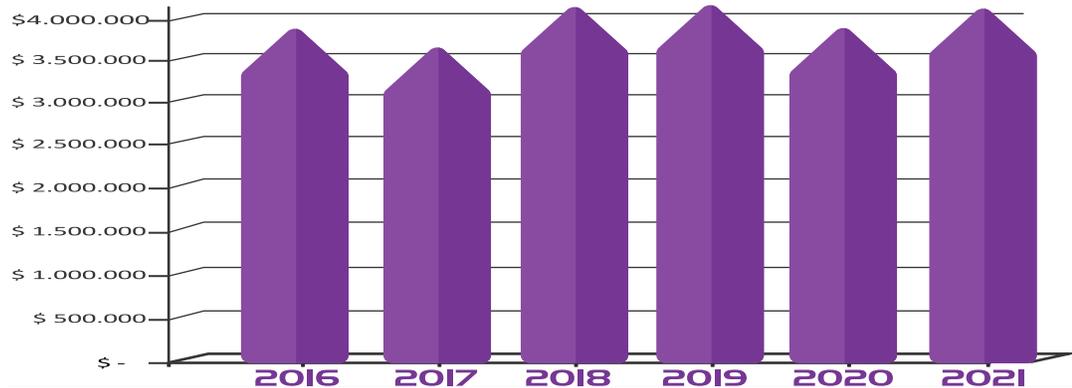
Miles de pesos	\$34.647.988	\$37.396.357	\$40.264.354	\$43.023.732	\$44.871.446	47.829.864
Año	2016	2017	2018	2019	2020	2021

**PATRIMONIO**



Miles de pesos	\$30.174.278	\$32.948.601	\$36.011.239	\$38.595.430	\$40.225.123	43.406.992
Año	2016	2017	2018	2019	2020	2021

**EXCEDENTES**



Miles de pesos	\$3.759.384	\$3.597.811	\$4.079.802	\$4.080.370	\$3.654.387	4.054.129
Año	2016	2017	2018	2019	2020	2021

Informe del

# Comité de Educación

## A LA LXIII ASAMBLEA GENERAL VIRTUAL DE ASOCIADOS

### Honorables Asambleístas:

Sea lo primero darles un caluroso saludo el que hacemos extensivo a su familia deseando que en sus hogares reine la paz y la alegría, sólo le pedimos a Dios para que nos proteja y mantenga entre nosotros la salud y la tranquilidad.

Seguidamente damos a ustedes nuestro informe de Gestión en educación realizada en el 2021 porque a pesar de las dificultades nuestro Comité de Crédito no ha parado de educar y formar asociados y familias que se han vinculado a nuestros programas, sin desconocer que la pandemia nos ha privado de realizar eventos presenciales, también debemos de avanzar con programas virtuales para no dejar de realizar tareas para niños, adultos y familias que se han vinculado a nuestras conferencias. Porque no se puede retroceder, debe de continuar en su empeño de crecer en todos los frentes, entregando educación, créditos y servicios a través de varios comités unidos y decididos a triunfar con la ayuda de todos ustedes.

La verdad es, mis queridos asociados que nos llenamos de alegría y satisfacción por los logros, los resultados, y los informes que les entregamos hoy a ustedes, porque sin duda son el resultado de un trabajo en equipo cuyos actores no le corremos a las dificultades, no retrocedemos sino que echamos para adelante,

### EDUCACIÓN PROFESIONAL.

Este comité ha seleccionado cuidadosamente los temas que han

llegado a sus hogares expuestos por profesionales muy respetuosos y comprometidos con nuestra causa solidaria para que de manera muy práctica y sencilla lleguemos a sus familias con la educación y las enseñanzas requeridas, para que sean aprovechadas en nuestra vida cotidiana para ser personas bien formadas para el bien de nuestro futuro y el de los nuestros.

Esto nos ha hecho merecedores de muchas llamadas y felicitaciones lo que nos demuestra que estamos haciendo las cosas bien.

Los doctores Byron Cano y Carlos Andrés Piñeros dos profesionales especializados en entregar una educación y formación clara y sencilla se han esforzado en llegar a sus casas a través de la modalidad virtual para que nosotros no le perdamos el rastro, no desaprovechemos esta oportunidad tan importante que

nos viene entregando nuestra querida Cooperativa.

### REVISTA COOPERATIVISMO EN MARCHA:

Un documento que nos llena de conocimiento en los temas de más actualidad con el solo interés de educar y formar a nuestros lectores en lo que más les interesa, como el estado económico, social, cultural de nuestra gloriosa cooperativa, también nos llena de orgullo y felicidad arribar, a su edición No 77. Nosotros les recomendamos leerla, cuidarla y valorarla porque en esta región no hay otra entidad que se haya ocupado de esta noble tarea, para mantener a sus asociados informados.

En los últimos cuatro meses del año anterior se trabajó en el programa de corte y confección, dirigido a nuestras mujeres con un buen grupo de asociadas que le pusieron todo el interés y entusiasmo para

### CORTE Y CONFECCIÓN :



aprovechar al máximo la oportunidad que les ofrece su cooperativa observando resultados satisfactorios presentando prendas de muy buena calidad que nada se debe de corregir asimilando y practicando la teoría de confección y desarrollo de modas.

Felicitaciones a todas pues han hecho una buena labor e inversión de su tiempo y recursos pensando en su futuro y el de su familia.

**NATACIÓN:** El año anterior la pandemia COVID -19 solo nos permitió trabajar los últimos 4 meses en este maravilloso programa dirigido a los hijos de nuestros asociados, este se realizó en el Parque del Café con un numeroso grupo de natación porque para fútbol solo se inscribieron dos (2) niños lastimosamente, guardando todos los protocolos se hizo posible este programa con excelentes resultados, los padres manifestaron su satisfacción y agradecimiento con la Cooperativa.

Debemos aprovechar de todos estos espacios de sano esparcimiento ofrecidos para ellos tanto en formación personal, como deportiva, nosotros como representantes de **Coomper** estamos satisfechos con el avance de estos menores.

Este programa se está realizando en el Parque del Café donde por su ubicación y su administración



**PROGRAMA DE FÚTBOL Y NATACIÓN PARA NIÑOS Y NIÑAS.**

profesional este Parque se ha destacado con la práctica de varias modalidades del deporte.

Recordamos a los padres de familia inscribir sus niños en fútbol porque necesitamos una buena participación y aprovechar el programa más lindo de la Cooperativa.

Apoyemos los niños. Ellos son el futuro de Colombia.

Compañeros y compañeras: Si estamos ofreciendo programas para los niños, niñas y programas para

nuestros asociados, educación y formación para los asociados y su familia mantenemos viva la revista durante tantos años Cooperativismo en Marcha, si mejoramos en todos los aspectos de la educación, este 2021. Y para el 2022 esperamos mejorar mucho más.

Este año no fue posible adjuntarle el regalo del hermoso calendario que teníamos preparado por falta de material en las impresoras, lo que si hicimos el año anterior, esto algo que solo regala **Coomper** como un recordatorio que permanece en sus hogares durante todo el año.

Este nuevo año venimos recargados de energía y decididos a mejorar nuestros programas para hacer más grande nuestra cooperativa y para hacer que nuestros asociados estén muchos más informados que tienen mucha participación en los programas de educación porque solo así cada uno tendremos más sentido de pertenencia aprovechamos mejor los servicios que tenemos a su disposición y haremos que entre todos hagamos de **COOMPER** una entidad más grande y exitosa para los pereiranos..

Un abrazo solidario y nuestros sinceros agradecimientos por su apoyo a su Cooperativa, su equipo de trabajo y su Comité de Educación.

Muchas Gracias.

**Rodrigo Duque Tobón**  
**Presidente**

**Javier López Lince**  
**Secretario**

**Colaboradores:**

**Emma Chávez Correa**

**Fernando Velásquez Tique**

**William Buitrago**

# Informe de la Junta de Vigilancia

A LA LXIII ASAMBLEA GENERAL VIRTUAL DE ASOCIADOS 2021

## Respetados Asociados(as):

El presente informe corresponde a la Junta de Vigilancia como organismo de Control Social de **COOMPER**, en cumplimiento de sus deberes consagrados en la Ley, Circular Básica Jurídica de la Superintendencia de Economía Solidaria, los Estatutos y demás normatividad interna.

Durante la vigencia 2021, se actuó con los integrantes Principales y Suplentes de la Junta de Vigilancia. Las actuaciones de la Junta de Vigilancia fueron realizadas de conformidad a las disposiciones

Legales y Estatutarias. Basados en los informe presentado por el Gerente de **COOMPER**.

Se pudo constatar que en el transcurso del año 2021 la Cooperativa a través de los Comités de Educación y de Solidaridad benefició a un buen número de Asociados(as) con auxilios, la mayoría de los casos por calamidad doméstica (fallecimiento de Padres, Hijos, Esposos(as), tratamiento médico, reparaciones locativas de vivienda para eventos naturales entre otros.

Con el fin de unificar criterios y llevar a cabo una buena comunicación. La Junta de Vigilancia ha llevado a cabo conversaciones con los Integrantes del Consejo de Administración y Gerencia lo que concierne a control social.

Participamos de las capacitaciones para las Juntas de Vigilancia programadas por Ascoop en normatividad cooperativa y control social.

Llevamos a cabo 12 reuniones presenciales, las cuales se contó con la asistencia de los integrantes principales y suplentes. Sobre las PQRS (Peticiónes, Quejas, Reclamos y Sugerencias) es de tenerse en cuenta la percepción de satisfacción de los servicios prestados por la Cooperativa **COOMPER**.

En lo social, la Cooperativa viene dando cumplimiento a su OBJETO SOCIAL y se desarrollan actividades sociales que permitan el mejoramiento de la calidad de vida de nuestros, asociados (as) y sus familias.

La acción del órgano de Control Social como Junta de Vigilancia, hacemos referencia al control de los resultados sociales, Estados de situación financiera, y de los procedimientos Administrativos para el logro de dichos resultados como son: los Derechos y Obligaciones de los Asociados(as) para con nuestra cooperativa-**COOMPER**.

Los integrantes de la Junta de Vigilancia como el Consejo de Administración mantuvimos una actitud positiva en el ejercicio del Control Social, que es facilitar los aciertos y evitar errores.

En términos generales de acuerdo con los Estatutos, Reglamentos y demás normas vigentes, la Junta de Vigilancia certifica que los organismos de Administración y Control cumplieron en forma satisfactoria con la labor que les fue encomendada, alcanzando las metas proyectadas a pesar de las dificultades presentadas por la situación actual del país y desajustes económicos.



# Informe del Comité de Crédito

A LA LXIII ASAMBLEA GENERAL VIRTUAL DE ASOCIADOS 2021

No obstante, estos elementos no fueron impedimento para que **COOMPER** orientara sus recursos hacia la base social sin perder su esencia, determinada por los lineamientos de orden social y económico. Para finalizar podemos concluir que la Organización Cooperativa siempre ha estado dispuesta a promover el cambio y la transformación de sus vinculados, soportados en un sistema integral de gestión organizacional que incorpora y desarrolla el Talento Humano, los Procesos, la Información, la Administración de Riesgos, la Tecnología y el Servicio para lograr la Excelencia.

Señores Asociados (as), culminando nuestro periodo vigencia 2021, donde actuamos con autonomía e independencia de haber cumplido con la satisfacción y la Misión encomendada. Expresamos nuestros más sinceros agradecimientos a la Honorable Asamblea General Anual Ordinaria, por la confianza brindada por ustedes, a las Directivas y personal Administrativo por la colaboración y pertenencia recibida para llevar a feliz término el ejercicio de nuestras funciones.

Muchas Gracias.

**JUNTA DE VIGILANCIA**  
**CARLOS AUGUSTO MARIN**

**FABIO LEON SALAZAR**

**HERNANDO ARBOLEDA BORDA**

Honorables Asambleístas : Reciban nuestro saludo de bienvenida a este magno evento deseando para ustedes y sus familias bienestar y salud , además la mejor disposición para recibir unos informes muy positivos de parte de los demás Comités, del señor Gerente y del Consejo de Administración, los cuales serán sin duda de su entera satisfacción y que gracias a Dios y al respaldo de ustedes el año 2021 fue muy positivo para nuestra gran empresa solidaria.

Respetados asociados. El Comité de Crédito ha venido recibiendo frecuentemente solicitudes de préstamos los cuales nosotros hemos dado trámite de manera prioritaria para que ustedes puedan resolver todas sus necesidades, cumpliendo con la promesa de que en **COOMPER** los servicios son rápidos y estamos conscientes que las emergencias que se presentan no dan espera.

Este Comité en el año anterior estudió, aprobó y despachó créditos por \$ 12.986.760 doce

millones novecientos ochenta y seis mil setecientos sesenta pesos m/cte., que sin duda fueron invertidos en mejoras para sus hogares o lo que necesitaran para satisfacción de muchas familias y también de la cooperativa, de esta manera creemos haber cumplido con una tarea social que ustedes nos encomendaron , dejándonos una gran satisfacción por haberles podido servir a tiempo para su bienestar y el de los suyos y dejando muy en alto el nombre y la imagen de nuestra querida Cooperativa.

Damos pues a todos ustedes nuestro agradecimiento por su apoyo permanente a nuestra misión y de nuevo les decimos que estamos enteramente disponibles para atender a la mayor brevedad sus necesidades.

Que Dios nos proteja a todos, mil gracias.



**FABIO UTIMA PAVA**

**YESID CASTAÑO LÓPEZ**

**FREDDY OROZCO CASTAÑEDA**



# COOPERATIVISMO EN MARCHA

Edición 77



## FOMENTEMOS EL AHORRO ES INDISPENSABLE E IMPORTANTE

Si se quiere presupuestar un futuro promisorio, no sólo se debe pensar en un sueldo para distribuirlo entre sus gastos porque seguramente quedamos cortos si nunca hemos programado el ahorro, que es lo único que nos sacan de apuros en cualquier momento, pues si hablamos de pagar servicios, colegios textos y matrículas, arriendos, alimentos, vestuario, salud entre otros. Ese sueldo no alcanza es necesario tener un ahorro en **Coomper** que nos proteja y respalde para poder hacer un presupuesto que medianamente nos cobije en estas emergencias que no admiten espera, el cual se puede controlar periódicamente para que los objetivos se cumplan y para que no resultemos gastando más de lo que tenemos.

En **Coomper** te ofrecemos este servicio con la seguridad que desde el mismo momento en que abras tu cuenta de ahorros estas ganando mucho, en educación, salud, cultura, deporte para tus niños y en regalos. Esto no sucede sino acá en nuestra Cooperativa y por eso siempre recomendamos no desaprovechar la oportunidad de crecer y fortalecer tu patrimonio familiar.

Al iniciar el 2022 estamos registrando con mucha alegría el ingreso de muchos nuevos asociados entre ellos muchos jóvenes que sueñan con un futuro, y que solo acá encuentran esta posibilidad de educarse y empezar a construir una familia y un hogar con esperanza y con la seguridad que la platica no está en el lugar

equivocado.

Hemos visto algunas empresas que sus mismos patronos han creado un fondo de empleados para que sus trabajadores dejen allí parte de su salario, lo que no sabemos a cambio de que, parece que si la empresa no se quiebra le devuelven este dinero, pero mientras tanto trabajan con estos ahorros sin ofrecer ningún beneficio al trabajador ni a su familia.

En nuestra cooperativa resaltamos y valoramos la cultura del ahorro teniendo en cuenta que nuestros asociados ahorradores merecen un trato preferencial para que sus hogares y sus familias prosperen. Bienvenidos pues a su **Coomper** y a la Cultura del Ahorro.

# ¿Qué Es La Salud Mental?

*Según la Organización Mundial de la Salud OMS.*



“ La salud mental es un estado de bienestar en la cual el individuo es consciente de sus propias capacidades, puede afrontar las tensiones normales de la vida, puede trabajar de forma productiva y fructífera, y es capaz de hacer una contribución a la comunidad”.

La Organización Mundial de la Salud enfatiza que la salud mental es “más que la ausencia de trastornos o discapacidades mentales”. La salud mental plena consiste no solo evitar afecciones activas, sino también en cuidar el bienestar y la felicidad continuos.

También hace hincapié en que la conservación y el restablecimiento de la salud mental es fundamental a nivel individual, así como en las diferentes comunidades y sociedades de todo el mundo.

## **TRASTORNOS DE PÁNICO.**

Las personas con trastorno de pánico experimentan ataques de pánico regulares, que implican un terror repentino y abrumador o una sensación de desastre y muerte eminente.

## **TRASTORNOS OBSESIVO COMPULSIVO.**

Las personas con trastorno obsesivo compulsivo tienen obsesiones y compulsiones. En otras palabras, experimentan pensamientos estresantes constantes y una poderosa necesidad de realizar actos repetitivos, como lavarse las manos.

## **TRASTORNOS DE ESTRÉS POSTRAUMÁTICO.**

El trastorno de estrés postraumático puede ocurrir después de que una persona experimenta o es testigo de un evento profundamente estresante o traumático.

Durante este tipo de evento, la persona piensa que su vida o las de otras personas están en peligro. Puede sentir miedo o que no tiene control sobre lo que está sucediendo. Estas sensaciones de trauma y miedo pueden contribuir al trastorno de estrés postraumático.

## **PSICOTERAPIA O TERAPIAS DE CONVERSACIÓN.**

Este tipo de tratamiento adopta un enfoque psicológico para tratar la enfermedad mental. La terapia cognitiva conductual, la terapia de exposición y la terapia dialéctica conductual son algunos ejemplos.

Psiquiatras, psicólogos, psicoterapeutas y algunos médicos de atención primaria realizan este tipo de tratamiento.

Puede ayudar a las personas a entender la raíz de su enfermedad mental, y empezar a trabajar en patrones de pensamiento más saludables que apoyen la vida cotidiana y reduzcan el riesgo de aislamiento y autolesión

## **AFECTACIÓN DE LA SALUD MENTAL A CAUSA DE LA PANDEMIA COVID 19**

A medida que la pandemia del coronavirus se extiende rápidamente por todo el mundo, provoca un grado considerable de

miedo y preocupación en la población en general y en ciertos grupos en particular: adultos mayores, proveedores de atención y personas con afecciones de salud subyacentes. La pandemia del COVID-19 ha cambiado la vida de muchas personas y en particular sus costumbres diarias. Ha traído: incertidumbre, rutinas diarias alteradas, presiones económicas, aislamiento social y temor a enfermarse. Esta situación se agrava ante el desconocimiento de cuánto tiempo durará la pandemia, y qué puede traer a futuro.

El exceso de información y los rumores infundados pueden hacer que las personas se sientan sin control y que tengan claro qué hacer. Por esta causa, los individuos sienten sensación de: estrés, ansiedad, miedo, tristeza y soledad, por lo que aumenta la posibilidad de que empeoren los trastornos de salud mental previos. Las razones antes expuestas agudizan el interés de profundizar en el conocimiento de cómo se comporta la salud mental, no solo de la población general, sino también de ciertos grupos poblacionales que son más susceptibles a desarrollar sintomatología psicológica relacionada con el estrés producido por el COVID-19..

La pandemia del COVID-19 ha tenido un “efecto devastador” en la salud mental en el continente americano y ha disparado la violencia contra la mujeres y los niños, según estudio reciente de la Organización Panamericana de la Salud.

# Asociación De Jubilados Del Municipio De Pereira



El día 18 de Diciembre 2021 nos reunimos con nuestros asociados para despedir el año y darles informes de nuestras gestiones con la Administración Municipal, con las E.P.S donde la asociación ha tenido que intervenir constantemente para garantizar nuestra atención en salud que se ha visto desmejorada debido a la congestión que se ha presentado en los lugares de atención y en las clínicas por causa de la pandemia, hemos tenido que hacer presencia

permanentemente para que los servicios que demandamos que por razón de nuestra edad que deben ser inmediatas, no tengan contratiempo. También hablamos de la importancia de tener nuestra oficina en el Palacio Municipal y la renovación de ese contrato con la administración y del Mausoleo que tenemos en el cementerio San Camilo, además de la conveniencia o no de mantener este Mausoleo ya que solo le hace gastos de asociación porque nadie quiere ocuparlo además hay que pagar por el retiro de algunos restos que hay allí y que no sabemos exactamente a quien pertenecen a la

reunión se hizo presente la doctora Nora Oyola Secretaria de Desarrollo Social y Político del Municipio de Pereira quien manifestó en su intervención que ella se encargará de la renovación del contrato de la oficina. El resto de la reunión fue de un buen almuerzo, buena música, rifas y obsequios.

De nuevo un saludo muy cordial para todos y cada uno de nuestros asociados(as) de su Junta Directiva y del Consejo de Administración de Coomper.

## Condolencias:



**RODRÍGUEZ BAYER JULIO CESAR  
INDEPENDIENTE**

**MEDINA DE DÍAZ MARÍA DORIS  
INDEPENDIENTE**

**LÓPEZ SERNA JAVIER HERMOGENES  
PENSIONADO**

**GAITÁN RODRÍGUEZ HERNANDO  
ACUEDUCTO**

**GRAJALES RODRÍGUEZ AMANDA  
INDEPENDIENTE**

**RINCÓN TABIMA JAIRO  
INDEPENDIENTE**

**CRUZ CÉSPEDES ELVIRA  
INDEPENDIENTE**

**PORRAS EDNUAR EDUARDO  
INDEPENDIENTE**

A todos los beneficiarios de los asociados les estamos haciendo entrega de su respectivo seguro de vida y el auxilio de solidaridad a que tiene derecho.

# Pelé

Edson Arantes do Nascimento, Tres Coracoes, Brasil, 1940) Futbolista brasileño. El mejor futbolista de todos los tiempos, en opinión de muchos, fue rechazado por los principales clubes de fútbol brasileños en los comienzos de su carrera deportiva, hasta que, tras jugar en varias formaciones secundarias, en 1956 fichó por el Santos de Sao Paulo.

Su padre había sido un jugador de fútbol mediocre que se retiró tempranamente. Mientras aprendía el oficio de dominar el balón, Pelé se ganaba la vida como limpiabotas. Pero a los once años ya se habían fijado en él, y a los quince llegó al Santos, el equipo de su vida, después de la selección nacional de Brasil.

Entre 1956 y 1974, Pelé ofreció en el Santos verdaderos recitales futbolísticos. La Perla Negra, uno de los apelativos que recibió, era un jugador de corpulencia media que conjugaba una gran habilidad técnica, un poderoso disparo con ambas piernas y una inusitada capacidad de anticipación. A lo largo de su dilatada carrera deportiva, Pelé ganó con su club diez Campeonatos Paulistas (siendo el máximo realizador en once), cinco torneos Río-Sao Paulo, dos veces la Copa Libertadores de América y otras dos la Copa Intercontinental en los mismos años (1962 y 1963), y, en 1962, el primer Campeonato Mundial de Clubes.

Pelé debutó en la selección brasileña con sólo diecisiete años y, ya entonces, su contribución a la magia del juego carioca fue clave para la obtención del título mundial en Suecia en 1958. La incorporación de los jóvenes Pelé y Garrincha puso en marcha un juego artístico, fluido y dominador (el llamado joga bonito) que muy poco tenía que ver con el fútbol de fuerza y pelotazo de los conjuntos anglosajones o con la improvisación de los mediterráneos.

Se iniciaba así en los campeonatos mundiales una etapa brillante, marcada por la figura legendaria de Pelé, que asombró al mundo con su juego, su clase, su intuición, su control de la pelota y del disparo. En el mundial de Suecia de 1958, un gol suyo frente a País de Gales hizo que los



brasileños se plantasen en las semifinales contra Francia, a la que batieron por un aplastante 5-2 con tres goles de Pelé. En la final, la máquina brasileña arrolló a los anfitriones hasta dejar el marcador final en 5-2, nuevamente con tres tantos de Pelé.

Pelé había llegado al Mundial de Suecia como suplente, como un garoto (chaval) que prometía mucho, y regresó con la aureola que rodea a las leyendas. No tardaría en ser llamado O rei (El Rey), apodo que Pelé recibió en 1961 de la prensa francesa. En los años venideros, Pelé confirmaría su propio mito, ganándose la consideración de mejor jugador de todos los tiempos al liderar los triunfos mundialistas de su país en los campeonatos de Chile (1962) y México (1970), los tres títulos mundiales valieron al combinado brasileño la adjudicación en propiedad del primer trofeo instituido, la llamada copa Jules Rimet.

Tras obtener todos los títulos posibles y haber contabilizado más de mil goles marcados en partidos oficiales (1.284 goles en 1.363 partidos, según las estadísticas), anunció su retirada del deporte activo en 1974. Sin embargo Pelé (cuyo seudónimo carece aparentemente de significación alguna) fichó en 1975 por el Cosmos de Nueva York, equipo constituido por un conjunto de grandes figuras del fútbol de promocionar este deporte en Estados Unidos.

## NO TIENE GANAS DE IR AL MUNDIAL DE QATAR



La Selección Colombia de fútbol, está atravesando por uno de los momentos más delicados en los últimos años y con cada partido disputado en las eliminatorias suramericanas se aleja más de la posibilidad de estar en la cita de Qatar 2022.

Pero más allá de los resultados, el conjunto 'tricolor' y su técnico se han ganado cientos de críticas por parte de la hinchada y de conocedores del fútbol en Colombia, e incluso de otros países. Tras caer con la 'albiceleste', y los "incas" los "cafeteros" se ganaron una serie de señalamientos por la prensa de Colombia, quienes no podían creer el cambio negativo que ha sufrido el equipo de James, Falcao y Cuadrado en tan poco tiempo.

La Selección Colombia, se quedaría por fuera del Mundial de Qatar 2022. Uno de los que criticó la floja presentación de los cafeteros en estos dos partidos fueron los propios hinchas, quienes señalaron la falta de compromiso por parte de los jugadores para enfrentar los partidos trascendentales en la carrera por el Mundial. Además, quedó evidenciado de la displicencia con la que la Selección Colombia que afrontó los partidos de la jornada 16 y 17 con Argentina y Perú en las eliminatorias suramericanas.

**En el fútbol se puede ganar, empatar o perder; pero lo más lamentable de la selección colombiana es la falta de actitud y compromiso. Jugó los partidos como si estuviera clasificado.**

**QUEDAN DOS FECHAS Y VEREMOS COMO TERMINA ESTA HISTORIA.**

# Suicidio En Colombia a Causa de la Pandemia del Covid-19.



El aumento de las cifras de suicidio en Colombia en el marco de la pandemia del COVID-19, tienen en alerta a diferentes organizaciones de la salud como la Asociación Colombiana de Psiquiatría, que lanzó la campaña denominada "La última Carta" con la que se busca velar por la salud mental de los colombianos.

La estrategia tiene como objetivo crear conciencia desde los sentimientos de las personas, especialmente de los seres queridos.

El más reciente informe de Medicina Legal confirmó un incremento de 132 casos de suicidios, entre junio de 2020 y la misma fecha de 2019.

La Asociación Colombiana de Psiquiatría señaló que durante el primer trimestre de 2021, la proporción de casos de suicidio en hombres (82.5%) sigue superando de forma exponencial a los casos en mujeres (17.5%).

Esa entidad precisó que la tasa de intento de suicidio por edad es siempre superior en el grupo de 15 a 19 años, seguido por el grupo de 20 a 24 años.

Por su parte, el ministro de salud, Fernando Ruiz, advirtió que en los últimos 10 años aumentaron las cifras de suicidio en Colombia. El funcionario dijo que en el 2019 se presentaron 30.709 casos de intento de suicidio (84 casos día) y

2.550 muertes por esta causa (7casos día), con afectación principalmente en adolescentes y jóvenes. "Si bien la tasa de intento de suicidio disminuyó en 2020 en un 16% con respecto a 2019 la mortalidad por suicidio se ha mantenido estable en 708 casos en el primer trimestre de 2021, aseguró.

El ministro concluyó que se requiere trabajar en los temas de salud mental. "Es probable que las consecuencias para la salud mental estén presente durante más tiempo y alcancen su punto máximo más tarde que la pandemia real" sostuvo.

